

Le social coacher

Constat(s) / Origine du projet, de l'action

- > Influence des problèmes sociaux et familiaux sur les parcours de formation.
- > Taux d'absentéisme et de retard important des apprenants.

Objectifs

- > Identifier les freins au bon déroulement de la formation.
- > Mettre en place un dispositif répondant au fur et à mesure aux difficultés des apprenants.
- > Disposer d'informations pour mettre en place des interventions préventives.

Bénéficiaires

Les publics accompagnés.

Descriptif / plan d'action

1. Identifier les problèmes les plus fréquemment rencontrés.
2. Identifier les services sociaux et personnes ressources du territoire.
3. Identifier les problématiques individuelles à l'occasion d'entretiens réguliers.
4. Mettre en place des actions de prévention avec des intervenants extérieurs sur l'alcoolisme, les drogues, la cigarette, l'équilibre alimentaire, le budget, le sommeil...

Partenariat nécessaire sur le projet

L'ensemble des dispositifs et personnes ressources sur un territoire : CAP parentèle, centres médico-sociaux, planning familial, CAF, CPAM, assistantes sociales, Centre d'information aux droits des femmes, psychologues en mission locale...

Résultats et prolongements

Grâce à la présence du social coacher qui représente une personne ressource au sein même de la formation on constate une baisse des absences et des retards et ainsi une meilleure réussite des apprenants dans leur formation.

CONTACT

Organisme
AFORMAC

Nom du contact
Odile DE REVIÈRE

Adresse
22 place du 11 Novembre
03100 Montluçon

Téléphone
04 70 08 70 90

Fax
04 70 08 70 99

Courriel
aformac03@wanadoo.fr

Site Web
www.aformac.com